



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน

[illegible]

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๔ -๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสตาร์เวล บาห์ลี รีสอร์ท อำเภอมือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ คน - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบนิเวศการเรียนรู้ “มีดี” (MEEDEE Train the Trainer) ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน ณ โรงแรมวิวิธ ขอนแก่น ตำบลในเมือง อำเภอมือ จังหวัดขอนแก่น - โครงการพัฒนาศักยภาพ สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๔ คน	๔,๙๐๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนินมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง ดังนี้ ๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖๔,๙๔๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ		

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

