



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนตะหนัก
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน	-จัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร -บริหารจัดการระบบงานงาน ประชุม หัวหน้าส่วนราชการเพื่อทบทวนกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและการปรับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตาม ความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนดสนับสนุนการดำเนิน กิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ	-จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและ บทลงโทษของพนักงานฯ -โครงการที่ทำงานนำอยู่นำทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -กิจกรรมออกกำลังกาย	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	การบริหารเป็นไปตามโครงสร้างกำหนด ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลดอนตะหนิน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ หน่วยตรวจสอบภายใน	-มีการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานในสังกัด	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับบริการจัดสรร(บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๔	ดำเนินการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการตามพันธกิจและพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรากำลังคน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ตามพันธกิจหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และนำข้อมูลอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ลงระบบศูนย์การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา -ข้อมูลระบบ LHR ข้อมูลถูกต้องตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙) -คำสั่งโอน (ย้าย)	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	-จัดทำคำสั่งแบ่งงานครบทุกส่วนราชการและครบทุกคนในองค์กร	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
รวม ๕ โครงการ/กิจกรรม						

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑	โครงการจัดกิจกรรมการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๑๐,๐๐๐	
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๓๒๐,๐๐๐	
๓	โครงการให้ความรู้ในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	-ดำเนินการโครงการให้ความรู้ในการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงาน ประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	-มีบุคลากรสามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ และการหาองค์ความรู้ด้วยตนเองตามความ ต้องการหรือสนใจ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
รวม ๔ โครงการ/กิจกรรม						