



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

ที่ นม ๐๐๒๓.๑/ว ๒๓๗

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศีและวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมฯ ดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่ www.koratdla.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย

(นายอนันต์ ถ้าทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

☒ ส่วนบริหารทั่วไป ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
☐ กลุ่มงานส่งเสริม ☒ กลุ่มงานกฎหมาย
☐ กลุ่มงานการเงิน ☐ กลุ่มงานบริการสาธารณะ



ความลับ

บันทึกข้อความ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดนครราชสีมา
รับที่ ๒๓๕
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖
คดี ๐-๒๒๕๑๙๐๓๖

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (สนง.ศปท.) โทร. ๐-๒๒๕๑๙๐๓๖

ที่ มท ๐๘๐๔๖/ว ๑๓๕๒ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

บัดนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมฯ ดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นส่วนราชการที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศและวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ข้อกำหนดจริยธรรม” หมายความว่า ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งหรือที่เกิดขึ้นจากการแต่งตั้งโดยผลของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ อันอยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๑ มีส่วนร่วม สนับสนุน กิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งของส่วนราชการ

ข้อ ๓.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๓.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น

ข้อ ๓.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง รวมทั้งการไม่ว่าจ้าง รับจ้าง หรือยินยอมให้บุคคลใด ๆ ทำผลงานให้ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๓.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีลักษณะความผิดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๓.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๒ ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของรัฐเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

ข้อ ๓.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากการที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๗ ข้าราชการต้องไม่ดำเนินการเกี่ยวกับการงบประมาณ การเงิน การบริหารงานบุคคล การบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในทางให้คุณให้โทษโดยมิชอบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๓.๑๘ ข้าราชการซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการให้บริการแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการบันทึกข้อมูล การรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน

ข้อ ๕ กรณีข้าราชการปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการในการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชวร ศรีชนโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น