

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ของท่าน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>- ประชุมชี้แจงแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน</li> </ul>	กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรของ อบต.เข้าร่วมประชุมครบทุกคน จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</li> </ul>
.ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี การ ป ร บ รุ ง ก า ร ดำเนินงาน/การให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริการ ควรมีการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ให้มีโอกาสได้รับการฝึกอบรม พัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อให้การบริการที่ดีและเหมาะสม</li> <li>- กระบวนการทำงาน ควรมีการจัดประชุม ทบทวนกระบวนการทำงาน ขั้นตอนในการให้บริการในงานด้านต่างๆ ให้มีความสะดวกรวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</li> </ul>	ทุกๆกอง/ สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น</li> <li>- นำข้อเสนอแนะที่ผู้ตอบแบบประเมินจากระบบ ITA มาแก้ไข ให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒ ๕ ๖ ๕ ค ว ร ต้ อ ง ดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</li> </ul>

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการในการขับเคลื่อนตามผลการวิเคราะห์ประเมิน โดยมีรายละเอียดต่างๆ</li> <li>- มีการแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> </ul>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. – มี.ค. ๖๕</p>	<p>รายงานผล และเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงในส่วนขอข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น</li> <li>- คณะทำงานต้องกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการในการขับเคลื่อนตามผลการวิเคราะห์ประเมินให้มีรายละเอียดต่างๆ</li> </ul>

