

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ของท่าน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง	- จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ - ประชุมชี้แจงแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน	กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	จัดประชุมชี้แจงแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรของ อบต.เข้าร่วมประชุมครบทุกคน จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินทางราชการ	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประชุมประจำเดือน ควรให้ความสำคัญกับการให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและมีการเผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือหากมีข้อสงสัยให้ปรึกษาสอบถามได้ที่ กองคลัง	กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีการเผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือหากมีข้อสงสัยให้ปรึกษาสอบถามที่กองคลัง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประชุมประจำเดือน การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้หน่วยต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน รวมถึงนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงานเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วน/ทุกกอง	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	จัดประชุมประจำเดือน มีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต/จัดกิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนป้องกัน การทุจริตและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ	- การบริการ ควรมีการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ให้มีโอกาสได้รับการฝึกอบรม พัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อให้การบริการที่ดีและเหมาะสม - กระบวนการทำงาน ควรมีการจัดประชุม ทบทวนกระบวนการทำงาน ขั้นตอนในการให้บริการในงานด้านต่างๆ ให้มีความสะดวกรวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น	ทุกๆกอง/สำนัก	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	- ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น - นำข้อเสนอแนะที่ผู้ตอบแบบประเมินจากระบบ ITA มาแก้ไข ให้ดียิ่งขึ้น - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรต้องดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
๓. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	- ให้นักทรัพยากรบุคคล รายงานการแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคล	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	นักทรัพยากรบุคคล รายงานแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงรายงานแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รูปภาพประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ. ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

