

บันทึกการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน มาครบองค์ประชุมแล้ว หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ได้เปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสมาน แก้วดอนรี วันนี้เป็นการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งช่วงนี้มีกิจกรรมที่ต้องติดตามและต้องดำเนินการ และขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมวันเด็กที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองรายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๑. ติดตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่เกิดเป็นรูปธรรม

นายชินกฤต นรมาตร ปลัดอบต. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนิน ได้กำหนดมาตรการแนวทางในการปฏิบัติ ซึ่งให้สอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องให้กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงานการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ตั้งแต่การประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ขอติดตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

- ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง โดยเร่งด่วน

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๑.๖๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๒.๐๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๓.๙๖ คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๒๕ คะแนน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๒.๗๘ คะแนน

- มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่เกิดเป็นรูปธรรม

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๑.๖๕ คะแนน

๑. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินทางราชการแจกให้ทุกส่วนราชการ (กองคลัง)
๒. ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจตรงกัน (ทุกส่วนราชการ)
๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน (ทุกส่วนราชการ)
๔. ติดตามสรุปผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นรายเดือน รายปีงบประมาณ (ทุกส่วนราชการ) ขอให้ส่วนที่รับผิดชอบได้รายงานผลการขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวด้วยครบเรียนท่านผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านคะ ในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ นั้น กองคลังได้ดำเนินการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินทางราชการแจกให้ทุกส่วนราชการและมีการชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดได้เข้าใจตรงกันเรียบร้อยแล้วคะ

นางสาวพรทิพย์ ท้าวนอก
ผอ.กองคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๒.๐๒ คะแนน

ประชุมประจำเดือน ให้ความสำคัญกับการให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและมีการเผยแพร่ช่องทางเข้าถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือหากมีข้อสงสัยให้ปรึกษา สอบถามได้ที่ กองคลัง ขอให้มีส่วนที่รับผิดชอบได้รายงานผลการขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวด้วยครบ

นางสาวพรทิพย์ ท้าวนอก
ผอ.กองคลัง

เรียนท่านผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านคะ ในเรื่องการใช้งบประมาณทรัพย์สินของทางราชการ นั้น กองคลังได้ดำเนินการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้งบประมาณก็มีการให้ความรู้ความเข้าใจในการใช้งบประมาณในการประชุมประจำเดือนหรือหากเจ้าหน้าที่หรือพนักงานจ้างท่านไม่เข้าใจในเรื่องดังกล่าวสามารถสอบถามได้ที่กองคลังนะคะ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนน ๘๓.๙๖ คะแนน

- ประชุมประจำเดือน
 - จัดกิจกรรม/แผนงานป้องกันการทุจริต
 - แจ้งให้พนักงานทราบและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน
 - สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน
 - จัดทำมาตรการลงโทษอย่างเคร่งครัดโดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ให้ผู้รับผิดชอบได้รายงานผลการขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวด้วยครบเรียนท่านผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านคะ เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้มีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต การจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริต และมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบและมีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ค่ะ

นางสาวกานต์ชนก แก้วอุดร
นักจัดการงานทั่วไป

นายชินกฤต นรมาต
ปลัดออบต.

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๒๕ คะแนน

๑. ด้านการบริการ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีโอกาสได้รับการฝึกอบรม พัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อให้การบริการที่ดีและเหมาะสม (ทุกส่วนราชการ)
๒. ด้านกระบวนการทำงาน มีการทบทวนกระบวนการทำงาน ขั้นตอนในการให้บริการในงานด้านต่างๆ ให้มีความสะดวกเร็วและกระชับยิ่งขึ้น (ทุกส่วนราชการ)
๓. ประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน (ทุกส่วนราชการ)

นายกอบเกียรติ บุญเลี้ยง
การผอ.กองการศึกษาฯ

ขอให้แต่ละส่วนได้รายงานผลการขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวด้วยครับ
เรียนคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าประชุม สำหรับ ตัวชี้วัดที่ ๘
ปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๒๕ คะแนน นั้น กองการศึกษาได้ดำเนินการ
จัดประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของกองการศึกษาเรียบร้อยแล้วครับ

นางสาวพรทิพย์ ท้าวนอก
ผอ.กองคลัง

เรียนคณะผู้บริหาร ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตัวชี้วัดที่ ๘ ปรับปรุงระบบการทำงาน
ได้คะแนน ๘๖.๒๕ คะแนน กองคลังก็ได้มีการจัดประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนปัญหาและ
อุปสรรคในการดำเนินงานของกองคลัง เช่น การชำระภาษีต่างๆ ค่ะ

นายสินธุ์รัตน์ รัตนวิเชียรกร
นายช่างโยธา รก.ผอ.กองช่าง

เรียนผู้บริหารและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านครับ ตัวชี้วัดที่ ๘ ปรับปรุงระบบการทำงาน
ได้คะแนน ๘๖.๒๕ คะแนน กองช่างได้มีการจัดประชุมในกองช่างเพื่อทบทวนปัญหาและ
อุปสรรคในการให้บริการกองช่าง เช่น การชำระค่าน้ำประปา การซ่อมแซมไฟฟ้าส่อง
สว่าง การดำเนินการด้านซ่อมแซมระบบประปาของหมู่บ้าน และการขออนุญาตก่อสร้าง
อาคาร ซึ่งก็มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาการดำเนินการที่เป็นปัญหาอุปสรรคใน
กระบวนการทำงานครับ

นางสาวกานต์ชนก แก้วอุดร
นักจัดการงานทั่วไป รก.หน.สำนักปลัด

เรียนคณะผู้บริหาร ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน สำหรับสำนักปลัดนั้น ก็ได้มีการจัด
ประชุมเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ในด้านการให้บริการและ
กระบวนการทำงานในด้านต่างๆ ให้กระชับ มีความรวดเร็วขึ้น ค่ะ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๒.๗๘ คะแนน

นางสาวกานต์ชนก แก้วอุดร
นักจัดการงานทั่วไป

เรียนผู้บริหาร และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านค่ะ ตามที่ แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การ
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรประจำปี ได้คะแนน ๙๒.๗๘ คะแนน ซึ่งได้มีการ
ประชุมในส่วนของนักทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบในด้านนี้ โดยให้นักทรัพยากร
บุคคล รายงานการแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียด
ของการดำเนินการ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

รับทราบ

นายสมาน แก้วดอนรี มีท่านใดมีเรื่องอื่นๆ จะแจ้งให้ที่ประชุมทราบอีกหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณพนักงาน
นายกอบต. ส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการ
ประชุมครับ

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวเกศินี ฐานวิสัย)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชินกฤต นรมาตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนตะหนิน